

GMR Fluvium 7 september 2023

Aanwezig: Jacqueline Smith (vz), Niek de Jong, Fiona Rabouw, Wieteke van Doorn, Caroline van Loon, Barbara Banis, Stacey de Koster, Martin Kershaw, Ingrid Hooyen, Judith Noordeloos, Wiepke Lenk.

Afgemeld:

Bestuur: Pim Spijker.

Ambtelijk secretaris: Olaf Verheij (verslag)

1. Opening, vaststellen quorum

De voorzitter opent de vergadering en heet allen van harte welkom. Er zijn vijf nieuwe personeelsleden aanwezig.

De GMR houdt een kort voorstelrondje.

Niek is vanavond voor het laatst, waarmee twee vacatures in de oudergeleding zijn.

Voor Martin en Wieteke start nu het laatste vergaderjaar. Hun (jongste) kinderen zullen naar verwachting aan het einde van dit schooljaar de basisschool verlaten.

Het quorum is behaald.

2. Vaststellen agenda

Deze wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Notulen vorige vergadering

De notulen zijn ongewijzigd vastgesteld. De actielijst wordt opgeschoond.

4. Mededelingen voorzitter GMR

De voorzitter geeft aan bijzonder blij te zijn dat er zo veel nieuwe leden zich gemeld hebben om de GMR te komen versterken. De lage bezetting van vorig jaar legde veel druk op de twee zittende personeelsleden.

Op 28 september is een themabijeenkomst van de GMR en de Raad van Toezicht. Het thema is arbeidsmarkttekorten en creatieve oplossingen daarvoor. Ook de bestuurder en de HR-adviseur zijn hierbij uitgenodigd. De voorzitter roept alle leden op om te komen.

5. Mededelingen CvB

Start schooljaar

De scholen hebben een goede start gemaakt.

Nieuw is een nieuwkomersschool binnen Fluvium. De focus ligt op het taalonderwijs. Er zijn nu twee klassen gestart, er is ruimte voor vier klassen. Het is de bedoeling dat alle nieuwkomers binnen West-Betuwe (vanaf groep 3) een jaar taalonderwijs krijgen.

Twee directeuren zijn gestart, in Dodewaard en op de Wielewaal. Beiden zijn nu directeur van twee scholen. In totaal zijn er nu 15 directeuren.

Voor het stafbureau wordt gezocht naar een 'onderwijsverbinder'. Er lijkt veel belangstelling te bestaan. Naar verwachting kan hij of zij na de kerstvakantie starten.

Nieuwbouwprojecten

IKC Binnenstebuiten in Tricht is tijdelijk verhuisd, er is gestart met het nieuwbouwproject. Naar verwachting start de school het volgende schooljaar in het nieuwe gebouw. Jan Harmeshof: de verwachting is dat eind van dit schooljaar het gebouw gaat plaatsmaken voor een nieuw gebouw. Dodewaard: hier zit de school in de fase van het voorlopig ontwerp voor een multifunctioneel centrum met twee scholen en vele andere maatschappelijke functies. Naar verwachting kan de school in 2026 starten in het nieuwe gebouw. De GMR vraagt aandacht voor de stand van zaken van de gebouwen waar afscheid van genomen wordt, zeker in Dodewaard.

De GMR suggereert om bouw-ervaringen tussen de scholen te delen, voor zover van toepassing.

Validatiesessies koersplan

Op 7 en 9 november worden twee sessies gehouden om het concept-koersplan te 'valideren'. Er zijn vraagstukken gekoppeld aan de vier thema's die eerder benoemd zijn. De vorm is een 'diner pensent', dus praat- en denksessie met een buffet. Beide avonden zijn in beginsel identiek. Naast de GMR worden in- en externe stakeholders uitgenodigd. De 'echte' uitnodiging volgt.

Fluviumdag in relatie tot staking

Op de dag van de leerkracht is een stichtingsbrede studiedag georganiseerd, maar hebben de bonden ook een staking uitgeroepen. De bestuurder heeft een oproep naar het personeel gedaan om wel naar de studiedag te komen, waar ook een statement gemaakt kan worden over hoe mooi het beroep is. Het bestuur erkent het recht om staken.

6. Update verzuimbeleid

De GMR heeft een (beperkte) update van het verzuimbeleid gekregen, ter instemming van het personeel.

De GMR vraagt waarom de doelstelling 4,5% is, in relatie tot de cijfers van vorige jaren. Hierbij kan ook worden gekeken naar de verschillen in verzuim tussen leeftijdsgroepen. De bestuurder merkt op dat deze analyses in rapportages worden gemaakt, niet in een algemeen beleidsdocument. De bestuurder zegt toe de cijfers beschikbaar te stellen aan de GMR.

7. Besturingsfilosofie

De bestuurder heeft een nieuwe besturingsfilosofie geschreven, om richting te geven aan het bestuurlijk handelen. Hij geeft hier een korte presentatie over. Met deze besturingsfilosofie wil de bestuurder meer helderheid scheppen over de manier waarop binnen de stichting gewerkt wordt.

De GMR heeft waardering voor de besturingsfilosofie. De filosofie is, als het goed is, toepasbaar op alle lagen van de organisatie. Het geeft duidelijkheid aan het personeel om te merken of Fluvium bij je past.

De bestuurder ziet ook dat een aantal elementen nog ontwikkeld moeten worden.

De GMR geeft mee dat het in een veranderende wereld steunend kan zijn om periodiek met elkaar te bespreken welke richtingen bestuur en directeuren zien. Dat maakt het tastbaarder om mee te bewegen met de veranderende wereld.

Over de communicatie naar de teams is afgesproken dat de presentatie als een filmpje wordt gemaakt, waarbij de bestuurder zijn toelichting als *voice over* inspreekt.

8. Jaarplan

Het jaarplan geeft een overzicht van de activiteiten en doelen. De GMR heeft hier kennis van genomen.

De GMR suggereert om personeel in letterlijke zin naar boven te halen. De bestuurder geeft aan dat de volgorde geen prioritering is, maar herkent het beeld. Hij zal het aanpassen.

9. Projectplan onderwijs ambassadeur

De GMR is enthousiast over het concept van de onderwijs-ambassadeur. Stacey heeft zowel persoonlijk als professioneel ervaring met onderwijsambassadeurs. Het staat of valt met een goede werving en selectie. De stichting onderwijs-ambassadeurs kan hier ondersteuning bij bieden.

De bestuurder doet de oproep aan de GMR-leden om te kijken of zij kandidaten zien die hier belangstelling voor kunnen hebben.

De kosten worden collectief Fluvium-breed gedragen, ongeacht hoeveel scholen meedoen.

10. Onderwijs

Helaas is het niet gelukt om de analyses van de onderwijsopbrengsten af te ronden voor het gesprek met de GMR. Het doel van de analyses is om de goede gesprekken te kunnen voeren met GMR, RvT, maar vooral ook de scholen en de inspectie.

Daarnaast heeft de bestuurder de feitenkaarten van BePO toegevoegd aan de stukken. Binnen BePO is afgesproken dat niet meer de beste plek, maar de beste ondersteuning gegeven zal worden. Dat kan ook betekenen dat besturen en scholen op een ongelijke manier middelen toe te kennen. Dit sluit aan bij de manier waarop binnen Fluvium omgegaan wordt met de middelen voor passend onderwijs.

Ook de governance-structuur binnen BePO is anders ingericht, waardoor de schoolbesturen nu een partnerberaad vormen, in plaats van de bestuurders ook het SWV besturen.

Waarna de bestuurder de vergadering verlaat en de GMR een korte pauze houdt.

11. Besluiten

Update verzuimbeleid (i-PGMR)

De personeelsgeleding geeft unaniem instemming op de voorgestelde update.

12. Lidmaatschap adviesgroepen

Voorzitterschap

De voorzitter vraagt of er mensen zijn die zich willen kandideren voor het voorzitterschap. Dat is niet zo. Jacqueline geeft aan nog een jaar als voorzitter te willen optreden. De GMR neemt dit aanbod graag aan.

De GMR werkt met adviesgroepen, die aan de raad advies geven over een te vormen oordeel. Hierdoor wordt het werk voor allen

Personeel

Barbara, Stacey, Jacqueline

Financiën

Wieteke, Martin, Wieke

Communicatie

Judith

Onderwijs

Caroline, Ingrid

13. Rondvraag.

Judith vraagt of het klopt dat er nog een benoeming in de GMR geformaliseerd moet worden. De secretaris geeft dat door aan de HR-adviseur.

Aan de adviesgroep communicatie wordt gevraagd om mee te denken over het werven van nieuwe ouder-leden. Ook wordt gevraagd hoe de GMR zich goed online kan

De voorzitter staat stil bij het afscheid van Niek, en dankt hem voor zijn lange en grote inzet.

Tot lid zijn benoemd:

Judith Noordeloos

Ingrid Hooyen

Barbara Banis

Wieke Lenk.

De secretaris beheert de whatsappgroep van de GMR. Leden die hieraan willen deelnemen, mailen hun nummer aan de secretaris.

12. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Openstaande acties

actie	wie	deadline
Bijhouden overzicht inkomende post/ mails	Olaf	--
In overleg met de GMR OPO-R ondersteuning zoeken in proces verkenningen fusie	Voorzitter, Olaf	<i>on hold</i>

Besluiten tot een jaar terug

datum	besluit
18/04/2023	PGMR geeft instemming op het bestuursformatieplan 2023-2024
18/04/2023	GMR geeft instemming op het medezeggenschapsstatuut
31/01/2023	PGMR geeft instemming op de wervingsprocedure voor directeuren.
31/01/2023	GMR adviseert positief op de voorgestelde samenwerking met SIVON
31/01/2023	GMR adviseert positief op de voorgestelde samenwerking met RTC Florent
31/01/2023	PGMR stemt in met de personele gevolgen van de samenwerking met RTC Florent.
13/12/2022	GMR adviseert positief over de begroting 2023-2026
13/12/2023	PGMR stemt in met beleid vergoedingen onbevoegden
13/12/2023	PGMR stemt in met stagebeleid
22/092022	GMR stemt in met klokkenluidersregeling
22/092022	GMR stemt in met protocol social media
22/092022	GMR stemt in met aanpassing reiskostenvergoeding